

PROT. N° 6704  
DEL 29.05.2015

IN PUBBLICAZIONE NELLE 1-0-2015  
AL 22-6-2015

## CONSORZIO DI BONIFICA N. 8 – RAGUSA

(Istituito ai sensi del D.P.R.S. del 23.05.1997 pubblicato nella G.U.R.S. N. 49 del 6 settembre 1997)

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO  
Sig. Francesco Cassarò

Avviso di avvio della procedura per la promozione per merito comparativo a n. 2 posti di Responsabile Amministrativo (7<sup>^</sup> f.f.) Area Amministrativa – Settore Segreteria ed Affari Generali.

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il Piano di Organizzazione Variabile adottato con deliberazione n. 427 del 02.12.1999 approvato dalla Giunta Regionale di governo, della Regione Siciliana con deliberazione n. 96 del 8 – 9 febbraio 2001.

VISTO l'art. 45 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica;

VISTA la deliberazione n. 1209 del 19-5-2015, con cui è stato disposto di procedere alla copertura del posto vacante di due Responsabile Amministrativo (7<sup>^</sup> f.f.) Area Amministrativa – Settore Segreteria ed Affari Generali mediante lo svolgimento dello scrutinio per merito comparativo del personale avente diritto, ai sensi e con i criteri stabiliti dal vigente C.C.N.L. per i dipendenti nonché dal vigente P.O.V.

### RENDE NOTO

E' indetto lo scrutinio per la promozione in base a giudizio per merito comparativo di un dipendente in possesso dei requisiti previsti dall'art. 45 del vigente C.C.N.L. validi per ricoprire la posizione organizzativa di posto vacante di due Responsabile Amministrativo (7<sup>^</sup> f.f.) Area Amministrativa – Settore Segreteria ed Affari Generali.

### REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

- Essere dipendente a tempo indeterminato del Consorzio di Bonifica n. 8 di Ragusa;
- Attitudine a disimpegnare le funzioni proprie della qualifica da ricoprire;
- Essere munito del prescritto titolo di studio: laurea in Giurisprudenza o in Economia e Commercio o titolo equipollente per legge o possesso dei requisiti di cui alle disposizioni transitorie del vigente P.O.V.;
- Aver prestato lodevole servizio per almeno un anno nel grado inferiore a quello della qualifica da ricoprire.



### Domanda di partecipazione:

- il candidato in possesso dei requisiti richiesti, che intende proporre la propria candidatura per la promozione di che trattasi, dovrà far pervenire apposita domanda nella forma dell'autocertificazione – indicante lo specifico possesso dei singoli requisiti richiesti, e arricchita del proprio curriculum vitae aggiornato con allegato il documento d'identità – tramite raccomandata postale con avviso di ricevimento o raccomandata a mano che dovrà pervenire entro le ore 12:00 del 22-6-2015 ;
- la domanda deve essere altresì corredata dalla nota di merito rilasciata dal Consorzio su richiesta del dipendente.

### Valutazione

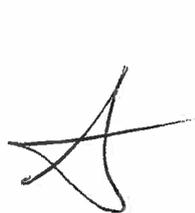
- Il Consorzio di Bonifica procederà, tramite apposita Commissione giudicatrice, alle valutazioni conseguenti, sulla base dei seguenti parametri:

a) attitudine alle mansioni proprie della qualifica da assegnare e valutazione del lavoro svolto – Punteggio da attribuire 0 – 33;

b) assiduità: a tali effetti non vanno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, le assenze per infortunio, malattia per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento delle funzioni pubbliche elettive disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di categoria – Punteggio da attribuire 0 – 25;

c) assenza di provvedimenti disciplinari – Punteggio da attribuire 0 – 30;

d) titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal piano di organizzazione variabile per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni e frequenza a corsi di formazione che abbiano dato luogo ad attestati di esito positivo – Punteggio da attribuire 0 – 12;



I punti da attribuire a ciascun criterio sopraindicato esprimono un punteggio complessivo massimo di 100 punti.

Al momento della promozione, sulla base dei predetti criteri e della corrispondente attribuzione dei punti previsti, viene formata la graduatoria dei dipendenti secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito dagli stessi.

Tale graduatoria spiega la sua validità ed efficacia limitatamente alla promozione alla qualifica per la quale è stata formulata e non può spiegare alcun altro effetto immediato o futuro.

Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60% dei punti complessivi e comunque non meno del 20% dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare le mansioni inerenti il posto da ricoprire ed alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

A parità di punteggio, costituiscono titolo di precedenza nell'ordine: l'anzianità nella fascia funzionale inferiore, l'età.

- Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai diversi criteri di valutazione si procede secondo le seguenti indicazioni.

#### Attitudine:

- Il punteggio sarà attribuito in considerazione dei seguenti requisiti:
  - a) la capacità di svolgere le mansioni del posto da ricoprire;
  - b) la conoscenza specifica della zona, delle opere e degli impianti in cui dovrà operare;
  - c) la valutazione del lavoro svolto.

#### Assiduità:

- per ogni assenza per malattia, non determinata da cause di servizio, di durata non superiore a 3 giorni e che non abbia dato luogo a ricovero ospedaliero, viene detratto 1 punto;
- per ogni assenza per malattia, non determinata da cause di servizio, di durata superiore a 3 giorni e fino a 10 e che non abbia dato luogo a ricovero ospedaliero vengono detratti 2 punti;
- per ogni assenza per malattia, non determinata da cause di servizio di durata superiore a 10 giorni e che non abbia dato luogo a ricovero ospedaliero, vengono detratti 3 punti.





Il periodo considerato ai fini della valutazione dell'assiduità è quello dei 24 mesi precedenti la valutazione per merito comparativo.

### **Provvedimenti Disciplinari:**

Eventuali provvedimenti disciplinari incideranno in deduzione dal punteggio attribuito alle fasce in esame, (da 0 – 20) come segue;

- censura scritta, -2 (meno due) punti;
- sospensione dal servizio, da -5 (meno cinque) a – 20 (meno venti) punti rapportati alla durata della sospensione (da uno a dieci giorni).

### **Titoli:**

- Laurea in Giurisprudenza o in Economia e Commercio o titolo equipollente per legge o possesso dei requisiti di cui alle disposizioni transitorie del vigente P.O.V.

Saranno valutati i titoli posseduti in aggiunta a quelli eventualmente previsti dal piano di organizzazione variabile per qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni ed in particolare sarà valutato il possesso di diplomi di laurea aggiuntivi rispetto a quello previsto nel P.O.V. Per la qualifica da assegnare, il possesso di diplomi di specializzazione universitaria ed eventuali pubblicazioni in materie attinenti alle mansioni da ricoprire. Sarà oggetto di valutazione la partecipazione a corsi di formazione che abbiano dato luogo ad attestati di esito positivo.

