

**CONSORZIO DI BONIFICA 8 RAGUSA**

(D.P.R.S. 23/05/1997 n° 152)

**AVVISO**

DI AVVIO DELLA PROCEDURA PER LA COPERTURA DEL POSTO VACANTE DI DIRIGENTE DELL'AREA AGRARIA DEL CONSORZIO DI BONIFICA 8 RAGUSA MEDIANTE MERITO COMPARATIVO AI SENSI DEL VIGENTE C.C.N.L. PER I DIRIGENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DEL POV ( ALL. ALLA DELIBERA N. 311 DEL 05/10/2020).

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

VISTO il P.O.V., Piano di Organizzazione Variabile, dell'intestato Consorzio, approvato dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 96 dell'8 e 9 Febbraio 2001, elaborato dal Consorzio in data 01.12.2000 secondo le modifiche richieste dall'Assessorato AA.FF., applicato con Delibera n. 709 del 13.12.2001;

VISTA la consistenza del personale prevista nel P.O.V. ripartite nelle tre Aree (Amministrativa - Tecnica - Agraria), in cui si articola la struttura dell'Ente, secondo gli inquadramenti di cui al vigente C.C.N.L.;

VISTO il vigente C.C.N.L. per i Dirigenti dei Consorzi di Bonifica e degli enti similari di diritto pubblico e dei Consorzi di miglioramento fondiario;

VISTA la propria deliberazione n. 294 del 14/07/2020 con la quale è stata effettuata la ricognizione della consistenza del personale dell'intestato Consorzio alla data dell'1.07.2020;

VISTA la propria deliberazione n. 311 del 05/10/2020 con la quale è stato disposto di procedere alla copertura dei posti vacanti di Dirigente dell'Area Tecnica e Dirigente dell'Area Agraria, mediante lo svolgimento dello scrutinio per merito comparativo del personale dipendente dell'intestato Consorzio in servizio a tempo indeterminato in possesso dei requisiti e titoli stabiliti dal vigente P.O.V. e dal C.C.N.L., ai sensi e con i criteri stabiliti dal vigente CCNL per i Dirigenti nonché dal vigente POV.

**RENDE NOTO**

E' indetto lo scrutinio per la promozione in base a giudizio per merito comparativo di **Dirigente dell'Area Agraria**, di un dipendente dell'intestato Consorzio in servizio a tempo indeterminato in possesso dei requisiti previsti dall'art. 19 del CCNL per i dirigenti dei Consorzi di Bonifica.

I dipendenti, in possesso dei requisiti più oltre indicati alla data della suddetta deliberazione commissariale, che intendano concorrere, dovranno inoltrare apposita domanda di partecipazione, corredata da copia di valido documento di identità ed autocertificazione dei titoli posseduti. Le richieste, in busta sigillata recante l'indicazione della procedura cui si intende concorrere, dovranno pervenire all'Amministrazione consortile entro e non oltre il giorno **19 Ottobre 2020 ore 12:00**, mediante consegna a mano presso l'Ufficio protocollo dell'Ente (che rilascerà apposita ricevuta).

La procedura si svolgerà secondo le seguenti modalità:

### **Oggetto della procedura**

Assegnazione attraverso promozione per merito comparativo del posto di Dirigente dell'Area Agraria del Consorzio, con inquadramento nel profilo di cui all'art.2 lett. d) del vigente CCNL per i dirigenti dei Consorzi di Bonifica, l'assegnazione delle funzioni indicate nella stessa disposizione ed il correlato trattamento economico.

### **Requisiti di partecipazione:**

- Essere dipendente a tempo indeterminato del Consorzio di Bonifica 6 Enna;
- Attitudine a disimpegnare le funzioni proprie della qualifica da ricoprire;
- Essere munito del prescritto titolo di studio: Laurea in Scienze Agrarie, Ingegneria o titolo equipollente per legge;
- Aver prestato lodevole servizio per almeno due anni nel grado immediatamente inferiore a quello della qualifica da ricoprire (Funzionario Direttivo Quadro – Capo Settore – AQ 185/187).

### **Criteri di Valutazione:**

Il Consorzio di Bonifica procederà, tramite apposita commissione giudicatrice, alle valutazioni conseguenti, sulla base dei seguenti parametri:

- a) attitudini alle mansioni proprie della qualifica da assegnare e valutazione del lavoro svolto: punteggio da attribuire 0-33;
- b) assiduità: punteggio da attribuire 0 – 25;
- c) assenza di provvedimenti disciplinari: punteggio da attribuire 0 – 30;
- d) titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal piano di organizzazione variabile per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni: punteggio da attribuire 0 – 12.

Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai diversi criteri di valutazione si procederà secondo le seguenti indicazioni:

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. a):

Si terrà conto delle capacità organizzative e gestionali del candidato, delle capacità a svolgere le funzioni proprie del posto da ricoprire nonché delle capacità acquisite e dimostrate attraverso la valutazione dell'attività svolta.

Il punteggio massimo sarà attribuito integralmente al concorrente che risulti in possesso di maggiori requisiti rispetto agli altri. Agli altri candidati sarà attribuito un punteggio proporzionalmente inferiore sulla base del rapporto dei requisiti posseduti rispetto al primo.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. b):

Non verranno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, malattia o infortunio per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive;

limitatamente alle assenze per malattia, non rientranti nelle suddette ipotesi, intervenute nei 24 mesi precedenti la valutazione per merito comparativo, verranno detratti:

- 1 punto per ogni assenza per malattia di durata non superiore a 3 giorni;
- 2 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 3 giorni e fino a 10;
- 3 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 10 giorni.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. c):

verranno detratti:

- 2 punti per ogni censura scritta
- da 5 a 20 punti per ogni sospensione dal servizio in rapporto alla durata della sospensione.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. d):

Titolo di studio: Laurea in Scienze Agrarie, Ingegneria o titolo equipollente per legge.

I titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal P.O.V. per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni, saranno valutati, sino al raggiungimento del massimo punteggio previsto, come segue:

- 7,5 punti per ciascun diploma di laurea, o titolo equipollente, aggiuntivo;
- 3,75 punti per ciascun diploma di specializzazione universitaria;
- 3,75 punti per ogni pubblicazione in materie attinenti alle mansioni da ricoprire.



I punti da attribuire a ciascun criterio sopraindicato esprimono un punteggio complessivo massimo di 100 punti.

A nessuno dei criteri può essere attribuito un punteggio superiore ad 1/3 dei punti complessivi. Ai fini dell' idoneità occorre conseguire almeno il 60% dei punti complessivi e comunque non meno del 20% dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare, le mansioni inerenti il posto da ricoprire ed alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

### **Graduatoria**

Al momento della promozione, sulla base dei predetti criteri e della corrispondente attribuzione dei punti previsti, viene formata la graduatoria dei dipendenti secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito dagli stessi.

Tale graduatoria spiega la sua validità ed efficacia limitatamente alla promozione alla qualifica per la quale è stata formulata e non può spiegare alcun altro effetto immediato o futuro.

A parità di punteggio, costituiscono titolo di precedenza nell'ordine: l'anzianità nella fascia funzionale inferiore (oggi Area e parametri), l'età.

Il Responsabile Unico del Procedimento è il Dott. Alessandro Diquattro, Capo Settore Ragioneria.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito informatico istituzionale del Consorzio di Bonifica 8 Ragusa all'indirizzo [www.consorziobonifica8rg.it](http://www.consorziobonifica8rg.it) sezione Albo Pretorio.

Ragusa, li 06/10/2020

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
(*Francesco Nicodemo*)

